

Arbeiten bei der Stiftung zuwebe bringt Vorteile



Vorteile

Mehr Ferien

Pro Kalenderjahr:

- Bis zum vollendeten 20. Altersjahr sowie für Lernende, unabhängig von ihrem Alter, während der gesamten Ausbildungszeit (auch Nachholbildung): 6 Wochen (30 Arbeitstage)
- Bis zum vollendeten 49. Altersjahr: 5 Wochen (25 Arbeitstage)
- Ab dem 50. Altersjahr: 6 Wochen (30 Arbeitstage)

Ferienkauf

Wertvoller Lebensqualitätsvorteil durch flexiblere Gestaltung der Work/Life Balance: zusätzlich zum vertraglichen Ferienanspruch können Ferientage gekauft werden.

Frei am (halb)runden Geburtstag

Alle 5 Jahre am Geburtstag: ein bezahlter freier Tag

Treuebonus 2 Jahre

Lohnzuschuss CHF 500.-

Treuebonus 5 Jahre

5 zusätzliche Ferientage oder $\frac{1}{4}$ Monatslohn als Lohnzuschuss

Treuebonus ab 10 Jahre alle 5 Jahre

10 zusätzliche Ferientage oder $\frac{1}{2}$ Monatslohn als Lohnzuschuss

Pensionierung

Lohnzuschuss CHF 500.- und Abschiedsapéro in einem unserer Restaurants

Heiratsgeschenk

Hochzeit: Gutschein im Wert von CHF 500.-

Geburtszulage

Für Mütter und Väter nach der Geburt ihres Kindes: Gutschein im Wert von CHF 200.-

Belohnung für Mitarbeiterempfehlung

Vermittlungsprämie, je nach Funktion der neuen Fachperson:

- Fachkräfte und Lernende: CHF 500.-
- Kader: CHF 1'000.-



Soziale Sicherheit

Verlängerte Lohnfortzahlung im Krankheitsfall

Bei Krankheit gibt es für eine befristete Zeit den vollen Lohn:

1. bis 4. Dienstjahr	9 Wochen
Ab 5. Dienstjahr	13 Wochen
Ab 10. Dienstjahr	17 Wochen
Ab 15. Dienstjahr	22 Wochen
Ab 20. Dienstjahr	26 Wochen
Ab 25. Dienstjahr	30 Wochen
Ab 30. Dienstjahr	33 Wochen
Ab 35. Dienstjahr	39 Wochen

Nach Fristablauf wird der Lohn zu 80% des vereinbarten Monatslohns weitergezahlt.

Beteiligung an Pensionskasse

Beteiligung der Stiftung zuwebe an den Spar- und Risikobeiträgen der beruflichen Vorsorge: 60%

Beteiligung an Krankentaggeldversicherung

Beteiligung der Stiftung zuwebe an der Prämie: 60%

Familienzulagen

Zusätzlich zu den gesetzlichen Familienzulagen zahlt die Stiftung zuwebe bis zu CHF 2'200.- pro Jahr.

Vaterschaftsurlaub

Bei der Geburt des eigenen Kindes: 20 bezahlte Urlaubstage

Verlängerter Mutterschaftsurlaub

Vor dem Geburtstermin für werdende Mütter: vier Wochen bezahlter Urlaub



Weiterbildung

Weiterbildungskosten

- Beteiligung an den anfallenden Kosten für Weiterbildung und Ausbildungstage: bis zu 100%
- Fortbildungen bis zu CHF 1'000.-: zu 100% finanziert

Kurse für neues Personal im ersten Anstellungsjahr:

Verschiedene Kurse zu arbeitsrelevanten Systemen und Prozessen

Module für bestehendes Personal Betreuung

Diverse Module für Quereinsteigende als Einstieg in die agogischen Themen, abgestimmt auf unser Agogik-Rahmenkonzept.

Zusatzangebote

Jährlich wechselnde, bedarfsgerechte Kurse wie z.B. der ensa-Kurs (erste Hilfe für psychische Gesundheit), UK-Kurse (unterstützte Kommunikation) oder ein Kurs für «Leichte Sprache».

Weiterbildungsabschluss

Gutschein im Wert von CHF 100.-



Vergünstigungen

Rabatt auf Produkte der Stiftung zuwebe

15% Rabatt auf die Produkte der Stiftung zuwebe

Vergünstigung im Restaurant Intermezzo

10% Rabatt auf alle Konsumationen (exkl. Anlässe und Apéroplatten)

Vergünstigung in den Restaurants Incontro, Story und Schlosserei

Mittagsmenu (Fleisch oder vegetarisch) mit Salat oder Suppe für CHF 11.-

Auf alle Gerichte aus dem regulären Tagesangebot:
10% Reduktion

Kaffee, Tee und Mineralwasser stehen in den Vormittags- und Nachmittagspausen gratis zur Verfügung (exkl. Anlässe und Apéroplatten).



Gesundheitsförderung

Benutzung von Sportanlagen

Das Schwimmbad steht am Sonntag dem Personal zur Verfügung.

Case Management im Krankheitsfall oder bei Unfall

Professionelle Unterstützung nach einem Unfall oder einer Erkrankung: eine koordinierte und bedarfsgerechte, auf die verunfallte oder erkrankte Person zugeschnittene Unterstützung.

Teilnahme Aktion «Bike to Work»

«Bike to work» ist eine schweizweite Aktion zur Gesundheitsförderung in Unternehmen. Jedes Jahr treten im Mai und Juni 54'000 Pendelnde in die Pedale und setzen das Velo auf ihrem Arbeitsweg ein. Rund 1'900 Betriebe stärken mit Hilfe von «Bike to work» den Teamgeist und die Fitness ihrer Mitarbeitenden und bekennen sich zu einem nachhaltigen Mobilitätsverhalten.

Teilnahme «Sport am Mittag»

«Sport am Mittag» ist ein Sportangebot des Kantons Zug und steht allen Mitarbeitenden der Stiftung zuwebe offen.



Unentgeltliche Leistungen

Gratis Berufskleidung

Für die Ausübung der Berufstätigkeit wird Berufskleidung kostenlos zur Verfügung gestellt und gewaschen. Das gilt für Personal aus dem Gastro-Bereich, der Reinigung, der Wäscherei und der Produktion.

Festliche Aktivitäten

Zum jährlichen Sommerfest, Personalanlass, Fasnachtball, Weihnachtsfest, zu Teamaktivitäten und weiteren Anlässen ist das Personal herzlich eingeladen.

Vom Eintritt bis zum Austritt

- Eintrittstag für einen optimalen Start
 - Entgegennehmen diverser Unterlagen und Arbeitstools
 - Informationen aus verschiedenen Abteilungen
 - Gemeinsames Mittagessen mit anderen Neueingetretenen
 - Besichtigung des Hauptbetriebs und anderer Standorte
- Eintrittsgeschenk aus Eigenproduktion

Austritt mit viel Wertschätzung

Persönliche Verabschiedung mit Abschiedsgeschenk und Teilnahme an anonymer Austrittsbefragung